



**Liceo Statale
"Giuseppe Rechichi"
Polistena (RC)**

**LICEO DELLE SCIENZE UMANE - LICEO ECONOMICO SOCIALE
LICEO LINGUISTICO – LICEO MADE IN ITALY - LICEO MUSICALE E COREUTICO**

Sede Centrale – Uffici Amministrativi: Via G. Lombardi, 4 Polistena – Tel. 0966/439146

Sede staccata: Via V. Morabito, 19 – Cod. Mecc.: RCPM05000C

Sede Liceo Musicale: Via Mattia Preti – Cinquefrondi – Tel. 0966.439108 – Cod. Mecc. RCPM05001D

codice fiscale 82001880804 – codice UNIVOCO ufficio per ricezione fatture - UF83Q8

www.liceorechichipolistena.edu.it

e-mail: rcpm05000c@istruzione.it

posta certificata: rcpm05000c@pec.istruzione.it

COMUNICAZIONE N. 42

**Ai docenti
Al personale ATA
Sedi
Sito web**

Oggetto: Disposizioni inderogabili e protocollo operativo in materia di divieto di assunzione e somministrazione di bevande alcoliche. Tasso alcolemico zero. Applicazione integrata D.Lgs. 81/08, L. 125/01 e recenti disposizioni ex L. 198/2025 e Protocolli 2026.

Si comunica alle SS.LL. che, in riferimento alla normativa vigente in materia, vengono emanate le seguenti disposizioni tassative:

1. DIVIETO ASSOLUTO E TASSO ALCOLEMICO "ZERO" Per tutto il personale scolastico incaricato della vigilanza sui minori (Docente e ATA) vige l'obbligo assoluto di prestare servizio con un tasso alcolemico pari a **0,00 g/l**. È categoricamente vietata l'assunzione di qualsiasi bevanda alcolica durante lo svolgimento delle proprie mansioni lavorative.

2. ESTENSIONE RIGOROSA DEL DIVIETO Il divieto vige all'interno di tutti i locali dell'Istituto, nelle pertinenze esterne e si estende senza eccezione alcuna a:

- Pause didattiche e ricreative.
- Pausa pranzo, anche qualora consumata al di fuori dei locali scolastici, in vista del rientro in servizio per le attività pomeridiane.
- Uscite didattiche, visite guidate e viaggi di istruzione. L'obbligo di vigilanza in tali circostanze è da intendersi continuativo (h24); pertanto, il divieto permane in via assoluta per l'intera durata della trasferta, ivi compresi i pasti consumati in hotel o al ristorante.

3. NUOVE PROCEDURE DI ACCERTAMENTO (L. 198/2025) Ai sensi delle recenti modifiche normative introdotte dalla L. 198/2025, la scrivente Dirigenza, per il tramite del Medico Competente, ha facoltà e obbligo di disporre la visita medica per "ragionevole motivo". Tale controllo preventivo e mirato sarà attivato non solo a campione, ma ogniqualvolta vi sia il concreto e fondato sospetto che un lavoratore possa trovarsi in una condizione di alterazione da alcol (es. anomalie comportamentali, linguaggio confuso, andatura incerta), al fine di scongiurare rischi per la platea studentesca e per i colleghi.

4. OBBLIGO DI SEGNALEZIONE E VIGILANZA CONDIVISA Chiunque rilevi in un collega sintomi di alterazione psicofisica ha l'**obbligo giuridico di darne immediata comunicazione** allo scrivente Dirigente Scolastico o ai suoi Collaboratori. L'omessa segnalazione configurerà a carico del dipendente omissivo un grave profilo di corresponsabilità.

5. PROTOCOLLO OPERATIVO IN CASO DI SOSPETTA ALTERAZIONE Qualora emerga il suddetto "ragionevole motivo", questa Dirigenza applicherà con effetto immediato la seguente procedura:

- Sospensione cautelare: Il lavoratore sarà immediatamente sollevato dalla mansione, allontanato dalle aule e dal contatto con i minori.
- Intervento Medico: Sarà contattato il Medico Competente (Dott. Napoli Raffaele) per l'attivazione dei controlli clinici di rito, da effettuarsi durante l'orario di lavoro.
- Intervento di Emergenza: Qualora il Medico non sia repentinamente reperibile, o in caso di comportamenti intemperanti, la Direzione richiederà l'intervento immediato delle Forze dell'Ordine o del 118.
- Divieto di guida: Al dipendente sarà inibito l'uso del proprio mezzo di trasporto per il rientro a domicilio.

6. SANZIONI DISCIPLINARI E RIFLESSI PENALI Il rifiuto di sottoporsi agli accertamenti clinici e alcolimetrici richiesti costituisce diretta violazione dell'Art. 20 del D.Lgs. 81/08 ed equivale all'esito positivo degli stessi. L'infrazione alle disposizioni della presente circolare determinerà:

- L'immediata inidoneità temporanea alla mansione.
- L'avvio del procedimento disciplinare di competenza, con irrogazione di sanzioni che, data la gravità, possono condurre al licenziamento.
- La formale segnalazione all'Autorità Giudiziaria per i conseguenti profili di rilevanza penale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Carmela LUCISANO

firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3, c.2 d. lgs n.39/93